



MET LEF NAAR EEN DUURZAME MATCH

LEF.
#WijMatchen





Het proces van LEF Recruitment

LEF Recruitment is de expert in recruitment voor het mkb bij jou in de regio. Vanuit het mooie Den Bosch matchen wij de beste kandidaten met de leukste banen. Met prikkelende campagnes én wervelende teksten staan wij voor de durf om te groeien en buiten de gebaande paden te treden. Kortom: wij matchen met LEF!

Door onze eigen werkwijze, persoonlijke aanpak én employer branding scoren wij sky-high als het gaat om fanatisme. Zo matchen wij voor jou de allerbeste collega's die echt bij je bedrijf passen. Hoe we dat precies doen leggen we je uit in deze hand-out. Daarnaast vertellen we je ook gelijk wat ervoor nodig is om dit doel te bereiken.

Eerst duiken we samen de diepte in en beantwoorden we de belangrijkste vraag: "*wie of wat zoek je echt?*". Wij zijn er van overtuigd dat een duurzame match alleen tot stand komt als sfeer, cultuur en professionaliteit kloppen. Als we hier een goed beeld bij hebben maken we concrete afspraken over hoe we de rest van de procedure invulling gaan geven.

Wij staan te popelen om voor jou aan de slag te gaan. Heb je nu al vragen? Aarzel dan niet om ons een belletje te geven op (073) - 888 4541 of stuur een berichtje naar info@lefrecruitment.nl

Team LEF Recruitment



Proces Vacature

Vorbereiding intake

Een goede voorbereiding is het halve werk! We vragen je vast na te denken over onderstaande onderwerpen. Op deze manier gaan we goed voorbereid aan de slag. Geen zorgen trouwens: invullen is niet nodig, erover nadenken is wél fijn.

Wat maakt jouw bedrijf uniek?

(Wat doen jullie anders dan de concurrentie?)



Wat is de ambitie van jouw bedrijf?

(Waar willen jullie over vijf jaar staan?; En waar wil je dat de nieuwe collega over een jaar staat?)

TIP!

Denk er eens over na of er bijvoorbeeld bestaand beeldmateriaal is wat gebruikt kan worden? Of dat er een collega aanwezig is die eigenlijk een carrière als acteur ambieert en graag voor de camera over het bedrijf vertelt?



Intake voorbereiding

Jouw organisatie

Nu zoomen we verder in op de sfeer binnen jouw bedrijf én brengen we de afdeling in kaart. Om de beste match te maken is het niet alleen belangrijk om te weten wie of wat jullie zoeken, maar ook zeker om te ontdekken waar jullie voor staan.



Hoe omschrijf je de sfeer binnen jouw bedrijf? En wat zijn specifieke afdelingskenmerken waar de nieuwe collega komt te werken.

(Wanneer matcht een kandidaat met het bedrijf?)

Wat zijn de kernwaarden van het bedrijf en hoe uiten deze zich op de werkvloer?



Stel: tijdens een sollicitatiegesprek wil je toetsen of de nieuwe collega past binnen jouw bedrijf. Welke vraag zou je dan stellen en welk antwoord wil daarop horen?

Vacature voorbereiding

De vacature

Hier gaan we dieper in op de vacature. Wat worden bijvoorbeeld de belangrijkste verantwoordelijkheden voor de nieuwe collega? En welke taken horen hierbij. Zet alles op een rij zodat wij snel aan de slag kunnen.

Wat worden de drie belangrijkste verantwoordelijkheden?



Welke taken horen daarbij?

Waar mogelijk: hoe ziet een ideale werkdag eruit? En welke uitdagingen kan men tegenkomen tijdens deze dag?



Welke groeimogelijkheden zijn er in deze vacature?

Vacature voorbereiding

De nieuwe collega

Het is tijd om jouw ideale kandidaat te omschrijven. Om de allerbeste kandidaten te matchen is het natuurlijk een must om te weten wie of wat jullie precies zoeken. De perfecte match kan natuurlijk alleen gemaakt worden als het hele plaatje klopt!

Omschrijf out of the box jouw ideale collega:



Wat heeft deze nieuwe collega laten zien om na een half jaar een zeer positieve beoordeling te krijgen?



Vacature voorbereiding

Voorwaarden

- Over het algemeen worden onderhandelingen over het contract, het salaris en de overige voorwaarden rechtstreeks tussen de kandidaat en het bedrijf gevoerd. Uiteraard speelt LEF Recruitment hier graag een rol in;
- Indien een arbeidscontract tot stand komt met de kandidaat krijgt LEF Recruitment een bevestiging van de startdatum en het afgesproken salaris;
- LEF Recruitment hanteert een betalingstermijn van 14 dagen;
- Indien een kandidaat is voorgedragen door LEF Recruitment behoudt LEF Recruitment het recht een bemiddelingsfee te berekenen indien de kandidaat binnen 12 maanden na eerste introductie door LEF Recruitment in dienst komt bij het bedrijf of aan het bedrijf gerelateerde organisaties;
- Zowel LEF Recruitment als het bedrijf geven volledige openheid met betrekking tot informatie welke belangrijk is voor een juiste werving, selectie of plaatsing van de kandidaat;
- Beide partijen gaan vertrouwelijk met elkaars informatie om. De informatie wordt niet aan derden doorgespeeld;
- Op de gehele dienstverlening van LEF Recruitment zijn de "algemene voorwaarden" van LEF Recruitment van toepassing. Deze zijn te vinden op onze website: www.lefrecruitment.nl



Aanvullende informatie

Standaard tarieven

- LEF Recruitment werkt op basis van no cure no pay en factureert op de eerste werkdag de afgesproken bemiddelingsfee. De hoogte hiervan bedraagt 19,0% van het fulltime bruto jaarsalaris. Het jaarsalaris wordt gebaseerd door het fulltime bruto maandsalaris te vermenigvuldigen met 12,96. Overige emolumenten worden niet meegenomen in de bepaling van het jaarsalaris;
- De fees worden altijd gebaseerd op het fulltime salaris;
- Wanneer het bedrijf binnen 1 jaar meerdere vacatures door LEF Recruitment laat vervullen hanteert LEF Recruitment de volgende staffel voor werving & selectie:
 - 1ste en 2de plaatsing 19,0%
 - 3de en 4de plaatsing 18,0%
 - Vanaf de 5de plaatsing 17,0%
 - Het moment van factureren is hierin leidend
- Mocht het bedrijf binnen de proeftijd aangeven niet door te willen gaan met de kandidaat, hetgeen veroorzaakt is door toedoen van de kandidaat, dan plaatst LEF Recruitment kosteloos een nieuwe kandidaat. Vervangings- of garantiefees kunnen niet worden verrekend met eventuele andere procedures. Per vacature is er recht op één garantieplaatsing.

Extra's

- LEF Recruitment is gecertificeerd DISC Specialist. Wanneer onze relatie een DISC wil inzetten tijdens de procedure en de kandidaat gaat starten, dan zijn deze kosten in de fee inbegrepen. Voor alle overige DISC rapporten worden à € 195,00 in rekening gebracht.
 - *Een DISC kan op verzoek onderdeel uitmaken van de procedure. In het DISC rapport wordt zichtbaar wat iemands natuurlijke gedrag is en hoe dit wordt aangepast in de huidige functie en bij situaties onder druk. Naast het feit dat een DISC een goede selectietool is, helpt het ook bij de aansturing en ontwikkeling van een kandidaat.*
- LEF Recruitment gelooft in Employer Branding de kosten hiervoor zijn €695,00 per clip.
 - *Hiervoor investeren wij veel zodat vacatures goed zichtbaar zijn. Een Jobclip kan hier onderdeel van uitmaken. Separaat worden hier afspraken over gemaakt. Bij exclusiviteit investeert LEF Recruitment hier graag in.*

Aanvullende informatie

Over LEF Recruitment

LEF Recruitment is de expert én koploper in recruitment voor het MKB in de regio Den Bosch. Wij staan voor de durf om te groeien, verrassen, beter te worden en buiten de gebaande paden te treden. Het is dan ook niet zo gek dat het woord LEF steeds terugkomt in de gesprekken die we hebben met kandidaten en bedrijven. Daarnaast hebben we een eigen draai gegeven aan de letters van LEF!

Ludiek

Met ludiek doelen we op het verrassingselement van het werving-en-selectieproces. Zo werken wij altijd met een lach en bedenken we ludieke én verrassende campagnes om onze vacatures onder de aandacht te brengen.

Eigenwijs

Als we zeggen eigenwijs dan zeggen we dat we staan voor onze eigen werkwijze. Dit betekent dat we ons geregeld bemoeien met het sollicitatieproces en een actieve rol vervullen tijdens het gesprek tussen bedrijf en kandidaat.

Fanatiek

Op een schaal van 1 tot 10 scoren we *sky-high* als het gaat om fanatisme. Wij bijten ons vast en laten niet los tot de perfecte match is gemaakt. Waarna we uiteindelijk voor een exclusief samenwerkingsverband gaan met onze relaties.

LEF Recruitment



LEF.

#WijMatchen